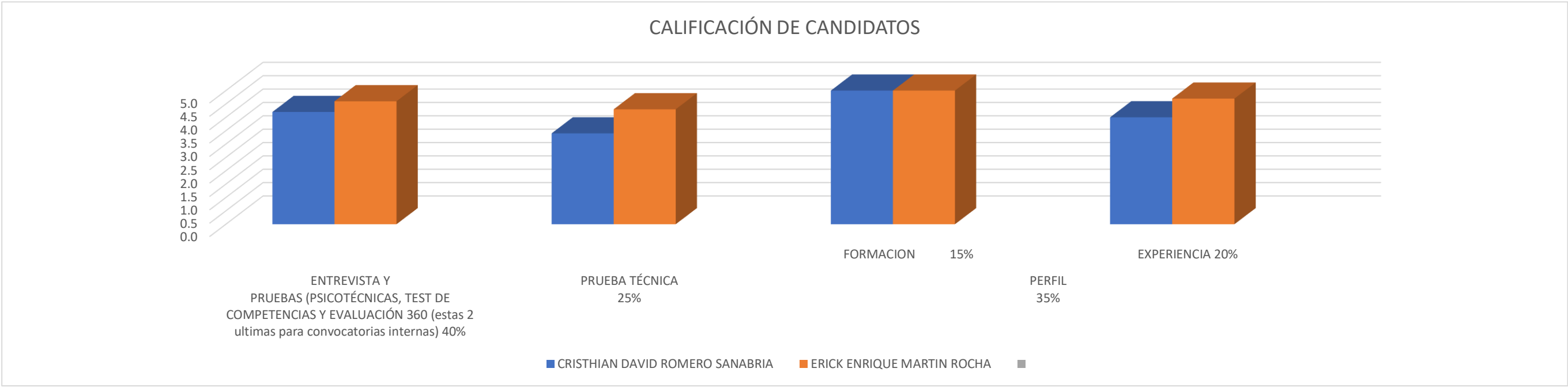




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE GESTIÓN DE TALENTO	JEFE DE AREA	DAYANA ROJAS DUARTE
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	GESTION DE TALENTO
FECHA DEL PROCESO	11/7/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
CRISTHIAN DAVID ROMERO SANABRIA	EL EMPLEO	4.2	3.4	5.0	4.0	82%	Muy alto ajuste
ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	EL EMPLEO	4.6	4.3	5.0	4.7	92%	Muy alto ajuste
						0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para continuar con el proceso es Erick Martin, quien tuvo un desempeño sobresaliente durante las etapas de evaluación. Erick demostró contar con la experiencia requerida para el cargo, así como con competencias clave como habilidades comunicativas, negociación, atención al detalle y un sólido manejo de Excel. Su perfil se ajusta de manera adecuada a los requerimientos del puesto, por lo que ha sido elegido para avanzar en el proceso de selección.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada es Erick Martín quien se destaco en cada una de las fases del proceso de selección para el cargo: Analista de Gestión del Talento. Sus resultados en las pruebas técnicas, psicotécnicas, Assessment y entrevista con superiores a las de los demás candidatos demostrando las competencias necesarias.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección